



## **Der Bunte Schlüssel: Vielfalt gestalten! 2018**

### **Aufruf zur Bewerbung für den Bremer Diversity Preis 2018!**

Die Förderung von Vielfalt trägt dazu bei, Fachkräfte zu gewinnen und zu halten, Talente zu entdecken und zu fördern, Mitarbeiter\*innen zu motivieren, ein gutes Klima zu erzeugen.

#### **Wer kann sich bewerben?**

Unternehmen, Betriebe, Organisationen, Initiativen und Projekte in der Nordwestregion, die wertschätzend mit Vielfalt umgehen und für Chancengleichheit eintreten, laden wir ein, sich um den "Bunten Schlüssel - Vielfalt gestalten!" zu bewerben.

**Bewerbung unter: [www.diversity-preis-bremen.de](http://www.diversity-preis-bremen.de)    Bewerbungsschluss: 1. Oktober 2018**

#### **Womit kann man sich bewerben?**

Die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, das Angebot flexibler Arbeitsmodelle, die Pflege transparenter Kommunikation, die Schaffung kultureller Vielfalt am Arbeitsplatz, die Unterstützung einer guten Zusammenarbeit verschiedener Generationen, die Nutzung der Erfahrung älterer Mitarbeiter\*innen, die Einbeziehung von Menschen mit besonderer Befähigung, die Gewinnung von Frauen für technische Berufe und von Männern für Erziehungs- oder Pflegeberufe, die Ausbildung von Flüchtlingen zu Fachkräften, die Förderung eines offenen Klimas gegenüber Mitarbeitenden verschiedener sexueller Orientierung, die Herstellung von Chancengleichheit und Zahlungsgerechtigkeit, die Durchsetzung von Mitbestimmung und Teilhabe etc. können thematisiert werden.

#### **Welches Ziel verfolgt der Preis?**

Der Bremer Diversity Preis will das Bewusstsein dafür schärfen, dass sich Diversity-Management lohnt und speziell in der Metropolregion Nordwest Anreize schaffen. Ziel ist es, Betriebe, Organisationen, Initiativen und Projekte auszuzeichnen, die sich erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt einsetzen und damit für andere Vorbild sein können.

#### **Warum ist Diversity Management wichtig?**

Eine kulturell wie sprachlich vielfältige Belegschaft, die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, die Positionierung von Frauen in „Männerberufen“, flexible Arbeitszeitmodelle, die Einbeziehung von Menschen mit Behinderung etc. stellt Organisationen vor Herausforderungen, bietet aber auch eine riesige Chance für ein gutes Betriebsklima, individuelle Motivation, weniger Fluktuation und größere Kundenzufriedenheit. Wird Vielfalt gelebt und gefördert, erhöht dies die Attraktivität von Betrieben wie Organisationen und macht die Zusammenarbeit reicher.



## **Welche Kriterien gibt es?**

Der Bremer Diversity Preis wird vergeben für die wirksame, beispielhafte Nutzung und Gestaltung von Vielfalt in der eigenen Organisation oder im Team, für die positive Darstellung von Vielfältigkeit nach außen, für die Bekämpfung diskriminierender Strukturen. Ausgezeichnet werden in erster Linie die gelebte Diversity-Praxis sowie Konzepte, Maßnahmen und Aktivitäten, die sich bewährt haben und nachhaltig wirken, aber auch innovative neue Projekte. Dabei kann ein Betrieb oder eine Institution eine umfassende Diversity Strategie darstellen. Man kann sich auch mit einem Leuchtturmprojekt oder mit einer besonders erfolgreichen Maßnahme bewerben.

## **Was ist das Alleinstellungsmerkmal der Auszeichnung?**

Der „Bunte Schlüssel: Vielfalt gestalten!“ ist die einzige Auszeichnung in Deutschland, die für die Schaffung einer vielfältigen Arbeitsumgebung einmal jährlich vergeben wird.

## **Worin besteht der Preis?**

Es gibt Preisgelder in Höhe von insgesamt 5.000 Euro, die auf bis zu drei Preisträger\*innen verteilt werden können, eine Urkunde, ein Preissiegel, eine Bronzeskulptur der Künstlerin Gisela Eufe sowie einen Diversity-Image-Film.

In Kooperation mit dem Bremer Senat findet die Preisverleihung einmal jährlich im Rahmen eines festlichen Senatsempfangs in der Oberen Halle des Bremer Rathauses statt. Die Schirmherrschaft für den Diversity Preis hat Bürgermeister Dr. Carsten Sieling inne.

## **Wie bewerbe ich mich?**

Die Bewerbung erfolgt online unter: [www.diversity-preis-bremen.de](http://www.diversity-preis-bremen.de). Nach persönlicher Absprache kann die Bewerbung auch auf dem Postweg eingereicht werden.

## **Wer berät mich?**

katrin.nissel@hs-bremen.de 0421 / 5905 – 4200, 0163 / 408 42 90

beatrice.guillet@hs-bremen.de 0421 / 5905 4153 (immer Di und Do)

## **Wer trägt den Preis?**

Initiatoren: Hochschule Bremen, Mercedes-Benz Werk Bremen

Weitere Träger: Berninghausen Stiftung, BLG Logistic Group, Bremen Airport, BTC Business Technology Consulting AG, GESTRA AG, GEWOBA AG Wohnen und Bauen, Sparkasse Bremen, Universität Bremen, Werder Bremen Stiftung e. V., WFB – Wirtschaftsförderung Bremen GmbH.